ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ 100% ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ

Assessing and Enhancing the Innovation Capability of Small Enterprises

Increasing the Competitiveness of Small and Medium Enterprises

Περί του Προγράμματος:

Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι η καρδιά και η πηγή της Κυπριακής Οικονομίας. Με την ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και των επακόλουθων εφαρμογών της, και με τον συνεχώς έντονα αυξημένο παγκοσμιοποιημένο ανταγωνισμό, είναι επάναγκες οι ΜΜΕ, για την μακροχρόνια βιωσιμότητα και ανάπτυξη τους, να δύνανται να προσαρμόζονται στα σύγχρονα δεδομένα και ανάγκες και να δημιουργούν εκείνους τους δυναμικούς μηχανισμούς εσωτερικά έτσι ώστε να μπορούν να καινοτομούν, να είναι ανταγωνιστικές, παραγωγικές και αποδοτικές.

Το πρόγραμμα **"Assessing and Enhancing the Innovation Capability of Small Enterprises–Increasing the Competitiveness of Small Enterprises"**, το οποίο βασίζεται σε έρευνες και μελέτες και στηρίζεται στο Synolic® Model και στο Synolic® Spectrum, καλύπτει την ανάγκη για κατάρτιση των στελεχών των μικρομεσαίων επιχειρήσεων έτσι ώστε να μπορούν δυναμικά, από την μία να αξιολογούν τις δυνατότητες τους για καινοτόμες και ανταγωνιστικές προσεγγίσεις και από την άλλη, να αντιλαμβάνονται τους τρόπους, τις μετατροπές και τις αλλαγές που απαιτούνται για να τροποποιούν και να μεταλλάζουν την εταιρία τους, έτσι ώστε να είναι σε θέση να καινοτομούν, να αναπτύσσουν νέα προϊόντα ή υπηρεσίες και ως εκ τούτου να είναι ανταγωνιστικές, παραγωγικές και αποδοτικές.

CRC CHARAKIS RESEARCH & CONSULTING | HR Solutions a GI GROUP partner

Ανάγκη Κατάρτισης:

Η μέχρι τώρα εμπειρία έχει δείξει ότι τις πλείστες φορές στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις υπάρχει μειωμένη εγρήγορση, προθυμία αλλά και σίγουρα η απαραίτητη τεχνογνωσία για την αναγνώριση των εμποδίων και των προβληματικών στοιχείων που τους εμποδίζουν να διαφοροποιηθούν και να καινοτομήσουν. Η ανάγκη για ουσιαστική και πραγματική κατανόηση των δυνατοτήτων μίας επιχείρησης αλλά και η συνειδητοποίηση ότι η έννοια «καινοτομία» δεν αφορά αποκλειστικά και μόνο την τεχνολογική ανάπτυξη, είναι το πρώτο σημαντικό βήμα για να μπορούν οι μικρές επιχειρήσεις να ενεργήσουν ανάλογα, να προσαρμοστούν και να καινοτομήσουν.

Το πρόγραμμα «Assessing and Enhancing the Innovation Capability of Small Enterprises–Increasing the Competitiveness of Small Enterprises» απαντά ακριβώς σε αυτή την ανάγκη, καταρτίζοντας τα στελέχη σε μια πρακτική μεθοδολογία αξιολόγησης και αντίληψης των δυνατοτήτων τους, θετικών και αρνητικών, να καινοτομίσουν αλλά και να δημιουργήσουν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, και συνεπώς δημιουργεί τις προϋποθέσεις για συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη. Η δυναμικότητα του μοντέλου έγκειται στο γεγονός ότι η προτεινόμενη προσέγγιση αφορά την πρακτική, ουσιαστική και συνεχή ανάλυση και εξεύρεση των ανταγωνιστικών χαρακτηριστικών και των δυνατοτήτων καινοτομίας, με την ευρεία έννοια, και εν συνεχεία της τροποποίησης των «προβληματικών» στοιχείων που εμποδίζουν την διαφοροποίηση και την καινοτομία, όπως οι στρατηγικές, οι δομές, οι λειτουργίες, τα ηγετικά χαρακτηριστικά, οι δεξιότητες προσωπικού, τα συστήματα, οι ικανότητες, οι ενέργειες και τα προϊόντα.

Στόχοι Προγράμματος:

Το πρόγραμμα στοχεύει όπως οι συμμετέχοντες αποκτήσουν σε πρακτικό επίπεδο καινοτόμες μεθοδολογίες και πρακτικές, εξειδικευμένες για μικρές επιχειρήσεις, με απώτερο στόχο:

- Την δημιουργία αντίληψης για συνεχείς προσαρμογές στα δεδομένα της αγοράς και των αναγκών των πελατών.
- Την δόμηση της σκέψης ως προς τον τρόπο εξεύρεσης των δυνατοτήτων αλλά και των προβληματικών καταστάσεων που επηρεάζουν την διαμόρφωση μιας καινοτομικής και ανταγωνιστικής προσέγγισης της αγοράς.
- Την αναβάθμιση της καινοτομίας στην ιεραρχία των προτεραιοτήτων.
- Την ενσωμάτωση και υιοθέτηση κουλτούρας καινοτομίας και βελτιώσεων στον Οργανισμό .
- Την ενεργή εμπλοκή στο Οικοσύστημα της Καινοτομίας σε πολλαπλά επίπεδα.
- Στην ανάπτυξη όλων των προϋποθέσεων και υποδομών που θα στηρίζουν την καινοτομικότητα και την ενδοεταιρική επιχειρηματικότητα.
- Την αύξηση της παραγωγικότητας.
- Την αύξηση της αποδοτικότητας.
- Την αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Ενδοεπιχειρησιακό Μέρος Προγράμματος: (4 ωρές)

Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με 4ωρη συνάντηση της εκπαιδεύτριας με κάθε εταιρία.

Στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος, οι συμμετέχοντες θα έχουν την δυνατότητα της πρακτικής εφαρμογής και της πραγματικής αξιολόγησης της παρούσας κατάστασης και εξεύρεσης των αναγκαίων αλλαγών σε εννέα κύριες κατηγορίες, έτσι ώστε να μπορεί η εταιρία να είναι ανταγωνιστική και καινοτόμα. Η παρούσα κατάσταση, θα αξιολογηθεί και θα αναλυθεί και με την χρήση εξειδικευμένου εργαλείου για μικρές επιχειρήσεις, υπό την μορφή

Σε ποιους Απευθύνεται:

Λόγω της φύσης του, το πρόγραμμα απευθύνεται αποκλειστικά και μόνο σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη μικρομεσαίων επιχειρήσεων, που ασκούν διοίκηση, και θέλουν να διερευνήσουν νέους τρόπους ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητας και της διαφορετικότητας της εταιρίας τους.

Χρήσιμες Πληροφορίες:

Online σύγχρονη εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας ZOOM.

Μέρες και ώρες: 27 & 29 Ιανουάριου 2021 από 08:45 -17:00.

Με το πέρας του σεμιναρίου και μετά από συνεννόηση ακολουθεί τετράωρη τήλε-συνάντηση με την εκπαιδεύτρια ανά συμμετέχουσα εταιρία.

Το πρόγραμμα αξίας €1530.00 ανά συμμετοχή, είναι εγκεκριμένο από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού ως Ζωτικής Σημασίας και χρηματοδοτείται κατά **100%** για μέχρι και 3 συμμετοχές διευθυντικών στελεχών ανά επιχείρηση εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. που αντιστοιχεί σε €290,70 ανά συμμετοχή.

Να σημειωθεί πως και το κόστος του Φ.Π.Α επιστρέφεται.

Λόγω του περιορισμένου αριθμού συμμετοχών θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.
Για οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες, απορίες ή ερωτήσεις μπορείτε να μας καλέσετε στο 25 36 65 71 ή αποστέλλοντας μας email στο training@crccy.com ή στο info@crccy.com

Στοιχεία Εκπαιδευτή:

Η Αλεξάνδρα Ευθυμιάδου είναι Ανώτατη Επιστημονική Συνεργάτης της εταιρίας **Charakis Research & Consulting Ltd. (Coaching and Consulting Training Modules)** και συνιδιοκτήτρια της εταιρείας **Synolic® -** Συστήματα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων, και της **nlpgreece®©.** Ειδικεύεται στο σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων σε θέματα ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρωπίνου δυναμικού. Κατέχει **PhD** σε **Human Resource Management - USA,** και **Master of Social Science** σε **Business Administration - UK.** Είναι **Certified Master Practitioner of NLP (Neuro Linguistic Programming)** και **Time Line Therapy™** και **Trainer of NLP** από την **Advanced Neuro Dynamics (Accelerated Human Change Technologies)** και το **First Institute of NLP & DHE™ - Richard Bandler USA** αντίστοιχα. Είναι μέλος του **American Board of NLP, Time Line Therapy ™ Association, ASTD (American Society for Training and Development), IFTDO (International Federation for Training and Development Organizations).** Συμμετείχε στην ομάδα μελέτης και έρευνας για το μοντέλο "Η Σύνολος Προσέγγιση στην Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού" των **AlanBarratt** και **D. PatrickGeorges.** Σχετική δημοσίευση στο επιστημονικό περιοδικό **Executive Development, Vol. 8,** με τον τίτλο **"The Synolic Approach to Human Resource Development", No 2, June 1995.** Έχει εργασθεί ως βοηθός του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στην **MobilOilHellas** για **6** χρόνια. Συνεργάζεται ως σύμβουλος με τον οργανισμό **"Alan M. Barratt & Associates – International Organization & Executive Development Consultants" - U.K.** Έχει εξειδικευτεί στη χρήση και εφαρμογή ειδικών "εργαλείων" για την αξιοποίηση, αξιολόγηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.