ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ 100% ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ

Ολοκληρωμένο Μοντέλο Ανάπτυξης Ενδοεταιρικής Επιχειρηματικότητας (Intrapreneurship)

Ανάπτυξη της Καινοτομικότητας και Αύξηση της Ανταγωνιστικότητας

Περί του Προγράμματος:

Η ανάπτυξη Ενδοεταιρικής Επιχειρηματικότητας (Intrapreneurship) αναδεικνύεται στις μέρες μας ολοένα και περισσότερο, ως σημαντικό «εργαλείο» που θα μπορούσε να συμβάλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων, στη διαφοροποίηση τους και στην αύξηση των εσόδων τους στην μετά Covid-19 εποχή.

Το πρόγραμμα **«Εξειδικευμένο και Ολοκληρωμένο Μοντέλο Ανάπτυξης Ενδοεταιρικής Επιχειρηματικότητας (Intrapreneurship) – Ανάπτυξη της Καινοτομικότητας και Αύξηση της Ανταγωνιστικότητας των Εταιριών του Κλάδου»** δίνει την δυνατότητα στους συμμετέχοντες να έρθουν σε επαφή με μια ολοκληρωμένη και πρακτική μεθοδολογία διαμόρφωσης ενδοεταιρικής επιχειρηματικότητας, με επικέντρωση:

i. στην ενδυνάμωση της φιλοσοφίας και κουλτούρας της καινοτομίας στην εταιρία και
ii. στην συνεχή και ενεργή συμμετοχή διοίκησης και εργαζομένων ως intrapreneurs με στόχο την ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας και την εξεύρεση «λύσεων».

CRC CHARAKIS RESEARCH & CONSULTING | HR Solutions a GI GROUP partner

Ανάγκη Κατάρτισης:

Με κύριο asset τον ανθρώπινο παράγοντα, οι επιχειρήσεις στην μετά Covid-19 εποχή, πρέπει να αξιολογήσουν και να αμφισβητήσουν όλους τους επιχειρηματικούς παράγοντες και να ενεργούν με νέες προσεγγίσεις, με στόχο την διαφοροποίηση και την δημιουργία μακροχρόνιου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Είναι επάναγκες οι κυπριακές εταιρίες, να μπορούν να έχουν την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα έτσι ώστε να τοποθετήθουν στο νέο ανταγωνιστικό «χάρτη» που διαμορφώνεται, να είναι καινοτόμες και παραγωγικές και ως εκ' τούτου βιώσιμες.

Στο εν λόγω πρόγραμμα παρουσιάζεται ένα εξειδικευμένο και Ολοκληρωμένο Μοντέλο Ανάπτυξης Ενδοεταιρικής Επιχειρηματικότητας (Intrapreneurship). Καλύπτει την σημαντική ανάγκη για κατάρτιση των στελεχών των κυπριακών επιχειρήσεων, για μια εξειδικευμένη, ολοκληρωμένη και πρακτική μεθοδολογία διαμόρφωσης και εφαρμογής Ενδοεταιρικής Επιχειρηματικότητας, τόσο σε στρατηγικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο εσωτερικών διεργασιών, αλλαγών και προσεγγίσεων και συνεπώς δημιουργεί τις προϋποθέσεις για καινοτομία, διαφοροποίηση, συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη.

Στόχοι Προγράμματος:

Το πρόγραμμα στοχεύει όπως οι συμμετέχοντες αποκτήσουν σε πρακτικό επίπεδο καινοτόμες μεθοδολογίες και πρακτικές ανάπτυξης ενδοεταιρικής επιχειρηματικότητας, με απώτερο στόχο την ξεκάθαρη και ουσιαστική αντίληψη:

- των στοιχείων και βημάτων που απαιτούνται για την ανάπτυξη της ενδοεταιρικής επιχειρηματικότητας,
- του μοντέλου ενδοεταιρικήςεπιχειρηματικότητας και των πιθανών πλαισίων ανάπτυξης τους,
- του επιπέδου υποστήριξης και στόχευσης από την Διοίκηση και τις Διευθύνσεις,
- της σημαντικότητας του ορθού σχεδιασμού των ροών πληροφορίας των νέων ιδεών,
- των κριτηρίων αξιολόγησης των νέων ιδεών,
- της εκπαίδευσης του προσωπικού για την αξιολόγηση των νέων ιδεών,
- της ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων του προσωπικού ως προς την καινοτομική προσέγγιση,
- του απαιτούμενου σχεδιασμού των Συστημάτων Ανάπτυξης του Προσωπικού, υποβοηθητικού ως προς την ανάπτυξη ενδοεταιρικής επιχειρηματικότητας,
- στην διάχυση και διάδοση της φιλοσοφίας της καινοτομίας και των συνεχών βελτιώσεων,
- των αναγκαίων τροποποιήσεων που απαιτούνται στις αξιολογήσεις προσωπικού, στα σχήματα ανταμοιβής και των συστημάτων προαγωγών και κινήτρων,
- του επιπέδου ανάληψης ρίσκου και οριοθέτησης των αποδεκτών ορίων πιθανής απώλειας αλλά και του χρονικού πλαισίου εμπλοκής ανά έργο.

Ενδοεπιχειρησιακό Μέρος Προγράμματος: (4 ώρες)

Στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος οι συμμετέχοντες, μέσω της πρακτικής εφαρμογής και της πραγματικής αξιολόγησης της παρούσας κατάστασης, θα είναι σε θέση να μπορούν να έχουν ξεκάθαρη εικόνα ως προς τα βήματα που απαιτούνται για την ανάπτυξη και διαμόρφωση ενός μοντέλου ενδοεταιρικής επιχειρηματικότητας στην εταιρία τους.

Σε ποιους Απευθύνεται:

Λόγω της φύσης του το πρόγραμμα, απευθύνεται σε στελέχη που ασκούν διοίκηση ή εποπτεία, και θέλουν να διερευνήσουν νέους τρόπους ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητας της εταιρίας τους.

Χρήσιμες Πληροφορίες:

Online σύγχρονη εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας ZOOM.

Μέρες και ώρες: 22 & 23 **Ιουνίου 2022** από 09:00-17:15.

Με το πέρας του σεμιναρίου και μετά από συνεννόηση ακολουθεί τετράωρη τήλε-συνάντηση με τον εκπαιδεύτή ανά συμμετέχουσα εταιρία.
Το πρόγραμμα είναι εγκεκριμένο από την ΑΝΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας και ως εκ τούτου χρηματοδοτείται κατά 100% για μέχρι και 3 συμμετοχές διευθυντικών στελεχών ανά επιχείρηση (εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. που αντιστοιχεί σε €290,70 ανά συμμετοχή.)

Να σημειωθεί πως και το κόστος του Φ.Π.Α επιστρέφεται στις συμμετέχουσες εταιρίες.

Λόγω του περιορισμένου αριθμού συμμετοχών θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.
Για οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες, απορίες ή ερωτήσεις μπορείτε να μας καλέσετε στο 25 36 65 71 ή αποστέλλοντας μας email στο info@crccy.com

CRC CHARAKIS RESEARCH & CONSULTING | HR Solutions a GI GROUP partner

Στοιχεία Εκπαιδευτή:

Η Αλεξάνδρα Ευθυμιάδου είναι Ανώτατη Επιστημονική Συνεργάτης της εταιρίας Charakis Research & Consulting Ltd. (Coaching and Consulting Training Modules) και συνιδιοκτήτρια της εταιρείας Synolic® - Συστήματα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων, και της nlpgreece®©. Ειδικεύεται στο σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων σε θέματα ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρωπίνου δυναμικού. Κατέχει PhD σε Human Resource Management - USA, και Master of Social Science σε Business Administration - UK. Είναι Certified Master Practitioner of NLP (Neuro Linguistic Programming) και Time Line Therapy™ και Trainer of NLP από την Advanced Neuro Dynamics (Accelerated Human Change Technologies) και το First Institute of NLP & DHE™ - Richard Bandler USA αντίστοιχα. Είναι μέλος του American Board of NLP, Time Line Therapy ™ Association, ASTD (American Society for Training and Development), IFTDO (International Federation for Training and Development Organizations). Συμμετείχε στην ομάδα μελέτης και έρευνας για το μοντέλο "Η Σύνολος Προσέγγιση στην Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού" των Alan Barratt και D. Patrick Georges. Σχετική δημοσίευση στο επιστημονικό περιοδικό Executive Development, Vol. 8, με τον τίτλο "The Synolic Approach to Human Resource Development", No 2, June 1995. Έχει εργασθεί ως βοηθός του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στην Mobil Oil Hellas για 6 χρόνια. Συνεργάζεται ως σύμβουλος με τον οργανισμό "Alan M. Barratt & Associates – International Organization & Executive Development Consultants" - U.K. Έχει εξειδικευτεί στη χρήση και εφαρμογή ειδικών "εργαλείων" για την αξιοποίηση, αξιολόγηση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.