25/06 & 02/07

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ
100% ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ

Συστημική Αξιολογηση: Από την Εταιρική Κουλτούρα στην Ευθυγράμμιση των Ενεργειών

Σύγχρονες Εφαρμογές Leadership για την ανάπτυξη Ανταγωνιστικών Πλεονεκτημάτων

Περί του Προγράμματος:

Με την γεωπολιτική αστάθεια αλλά και με την ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και του Artificial Intelligence, τα **επιχειρηματικά μοντέλα αλλάζουν**. Η δυνατότητα εισόδου νέων ανταγωνιστών στην Κυπριακή και διεθνή αγορά από εγχώριους ή ξένους «παίκτες», καθίσταται πια ευκολότερη λόγω της ψηφιοποίησης. Αυτό δημιουργεί απειλές αλλά και ευκαιρίες και έτσι η προσαρμογή των Κυπριακών Επιχειρήσεων στα σύγχρονα δεδομένα κρίνεται πιο αναγκαία από ποτέ. Οι Κυπριακές Εταιρείες θα κληθούν να δημιουργούν εκείνους τους δυναμικούς μηχανισμούς εσωτερικά που θα τις βοηθήσουν να αντεπεξέλθουν στις νέες συνθήκες, να **καινοτομούν** και κυρίως να είναι **ανταγωνιστικές**, **παραγωγικές** και **αποδοτικές**.

Το πρόγραμμα, «**Συστημική Αξιολογηση: Από την Εταιρική Κουλτούρα στην Ευθυγράμμιση των Ενεργειών - Σύγχρονες Εφαρμογές Leadership για την ανάπτυξη Ανταγωνιστικών Πλεονεκτημάτων**» βασίζεται σε έρευνες και μελέτες και στηρίζεται στο Synolic® Model και στο Synolic® Spectrum. Απαντά στην ανάγκη για κατάρτιση των στελεχών των Κυπριακών εταιρειών σε μια πρακτική μεθοδολογία στρατηγικού και κυρίως συστημικού ελέγχου και αξιολόγησης των δυνατοτήτων του οργανισμού και κατ' επέκταση του ανθρώπινου δυναμικού, ως προς τις σύγχρονες ανάγκες, και συνεπώς δημιουργεί τις προϋποθέσεις για καινοτομία, διαφοροποίηση, συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη.

Στόχοι Ιδρυματικού Μέρους:

Το πρόγραμμα στοχεύει όπως οι συμμετέχοντες αποκτήσουν γνώση σε καινοτόμες μεθοδολογίες συστημικής αξιολόγησης και λειτουργικής ευθυγράμμισης έτσι ώστε να είναι σε θέση να:

- Διασυνδέουν την κουλτούρα με τον βαθμό ανταγωνιστικότητας της εταιρείας,
- Προσαρμόζονται ευέλικτα βάσει των δεδομένων της αγοράς και των σύγχρονων αναγκών των πελατών,
- Αντιλαμβάνονται την ανάγκη επένδυσης σε knowledge management ως αντιστάθμισμα και εμπόδιο στην ένταξη ξένων «παικτών» ή των «απειλών» που προκύπτουν από το Artificial Intelligence,
- Ενσωματώνουν και υιοθετούν Κουλτούρα Συνεχών Βελτιώσεων και προσαρμογών στον Οργανισμό
- Αναπτύσσουν τις προϋποθέσεις και υποδομές που θα στηρίζουν την καινοτομικότητα και την ανταγωνιστικότητα
- Αναλύσουν και να εξεύρουν τις λειτουργίες και δομές που ενδεχομένως να δημιουργούν εμπόδια ανταγωνιστικότητας,
- Αναπτύσσουν τις προϋποθέσεις για την άμεση αντίληψη της δημιουργίας των «εμποδίων» εν τη γενέσει τους και όχι λόγω αναγκαστικής αντίληψης που θα απαιτεί πυροσβεστικές ενέργειες και εν τέλει,
- Δημιουργήσουν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα.

Στόχοι Ενδοεπιχειρησιακού μέρους

Το ενδοεπιχειρησιακό μέρος θα έχει ως κύριο στόχο την εξατομίκευση του προγράμματος βάσει των ιδιαιτέρων χαρακτηριστικών της κάθε συμμετέχουσας εταιρείας. Συγκεκριμένα, σκοπός της 1-2-1 συνάντησης είναι η πρακτική εφαρμογή αξιολόγησης της παρούσας κατάστασης της εταιρείας και η εξεύρεση των αναγκαίων αλλαγών που απαιτούνται για την ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας.

Η επιχειρησιακή κατάσταση, θα αξιολογηθεί και θα αναλυθεί με την χρήση εξειδικευμένου εργαλείου, υπό την μορφή ερωτηματολογίου, που θα δοθεί στους συμμετέχοντες.

Σε ποιους Απευθύνεται:

Λόγω της φύσης του, το πρόγραμμα απευθύνεται σε στελέχη που διαμορφώνουν στρατηγικές και πολιτικές ανάπτυξης αλλά και σε στελέχη σε θέσεις κλειδιά που θέλουν να διερευνήσουν νέους τρόπους ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητας και της διαφορετικότητας της εταιρείας τους.

Χρήσιμες Πληροφορίες:

Online σύγχρονη εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας ZOOM.

Μέρες και ώρες: 25 Ιουνίου **&** 02 Ιουλίου **2024**
από 09:00-17:15.

Με το πέρας του σεμιναρίου και μετά από συνεννόηση ακολουθεί τετράωρη συνάντηση με τον εκπαιδευτή ανά συμμετέχουσα εταιρεία.

Το πρόγραμμα είναι εγκεκριμένο από την ΑΝΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας και ως εκ τούτου χρηματοδοτείται κατά **100%** για μέχρι και **3** συμμετοχές διευθυντικών στελεχών ανά επιχείρηση.

CRC CHARAKIS RESEARCH & CONSULTING | HR Solutions a GI GROUP partner

Στοιχεία Εκπαιδευτή:

Η Αλεξάνδρα Ευθυμιάδου είναι Ανώτατη Επιστημονική Συνεργάτης της εταιρίας Charakis Research & Consulting Ltd. (Coaching and Consulting Training Modules) και συνιδιοκτήτρια της εταιρείας Synolic® - Συστήματα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων, και της nlpgreece®©. Ειδικεύεται στο σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων σε θέματα ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρωπίνου δυναμικού. Κατέχει PhD σε Human Resource Management - USA, και Master of Social Science σε Business Administration - UK. Είναι Certified Master Practitioner of NLP (Neuro Linguistic Programming) και Time Line Therapy™ και Trainer of NLP από την Advanced Neuro Dynamics (Accelerated Human Change Technologies) και το First Institute of NLP & DHE™ - Richard Bandler USA αντίστοιχα. Είναι μέλος του American Board of NLP, Time Line Therapy ™ Association, ASTD (American Society for Training and Development), IFTDO (International Federation for Training and Development Organizations). Συμμετείχε στην ομάδα μελέτης και έρευνας για το μοντέλο "Η Σύνολος Προσέγγιση στην Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού" των Alan Barratt και D. Patrick Georges. Σχετική δημοσίευση στο επιστημονικό περιοδικό Executive Development, Vol. 8, με τον τίτλο "The Synolic Approach to Human Resource Development", No 2, June 1995. Έχει εργασθεί ως βοηθός του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στην Mobil Oil Hellas για 6 χρόνια. Συνεργάζεται ως σύμβουλος με τον οργανισμό "Alan M. Barratt & Associates – International Organization & Executive Development Consultants" - U.K. Έχει εξειδικευτεί στη χρήση και εφαρμογή ειδικών "εργαλείων" για την αξιοποίηση, αξιολόγηση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.