Πρόγραμμα Ζωτικής Σημασίας **100% Επιδοτούμενο**

# Hybrid Model

28/05 & 30/05

## Εφαρμογή ευέλικτων Ροών Εργασίας σε Υβριδικό Επιχειρησιακό Περιβάλλον

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

# Περί του Προγράμματος

Από το 2020 και μετά, η παγκόσμια αγορά βίωσε αλλαγές, των οποίων το βάθος, η ένταση και ταχύτητα ουδείς ήταν σε θέση να προβλέψει. Το εμφανές αποτέλεσμα αυτών των ιλιγγιωδών μεταβολών ήταν η εντυπωσιακή παγκόσμια αλλαγή παραδείγματος (paradigm shift), η οποία σε εξαιρετικά σύντομο χρονικό διάστημα (επιβλήθηκε σχεδόν καθολικά, δεδομένου των συνθηκών) ανάγκασε την συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων να αναλογιστούν, να πειραματιστούν και τελικά να εφαρμόσουν άμεσα και σε μεγάλο εύρος αλλαγές στο υφιστάμενο μοντέλο Διοίκησης τους. Η παγκόσμια αυτή τάση, η οποία έγινε αρχικά γνωστή με την χρήση του όρου «δουλεύοντας από το σπίτι» (Work From Home), πρακτικά επέφερε την διχοτόμηση της εργασίας ενός εργαζομένου και του φυσικού χώρου όπου αυτή η εργασία λαμβάνει χώρα. Βασίζεται στην μαζική χρήση της τεχνολογίας που οδήγησε πολλές εταιρίες, αρχικώς να διαφοροποιήσουν ψηφιακά μέρος των εργασιών και διαδικασιών τους και, στην συνέχεια κάποιες εξ' αυτών, να προχωρήσουν σε ένα πιο εκτεταμένο οργανωτικό μετασχηματισμό με μοντέλα Υβριδικής Λειτουργίας (Hybrid).

Το παλαιό μοντέλο που απαιτούσε υποχρεωτική φυσική παρουσία, συγκεκριμένο ωρολόγιο και συγκεκριμένες και αυστηρές ιεραρχικές δομές, μεταλλάσσεται και στην θέση του αναδεικνύεται ένα νέο μοντέλο του οποίου τα δομικά χαρακτηριστικά είναι πιο ρευστά και ευμετάβλητα, διαφέρουν σε μεγάλο βαθμό και ακόμη είναι σε διαδικασία διαμόρφωσης (work-in-progress). Το νέο αυτό Υβριδικό μοντέλο Λειτουργίας θα παρουσιαστεί στο εν λόγω πρόγραμμα κατάρτισης, υποβοηθώντας έτσι τις Κυπριακές επιχειρήσεις να λειτουργούν ανταγωνιστικά στο πλαίσιο της ψηφιακής εποχής.

## Στόχοι Προγράμματος:

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος, οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Προσδιορίσουν το κατάλληλο μοντέλο Διοίκησης και Διαχείρισης που ικανοποιεί τα μοναδικά χαρακτηριστικά της εταιρείας τους και ενδυναμώνει το στρατηγικό σχεδιασμό.
- Αξιολογήσουν τις ανάγκες για εξειδικευμένο προσωπικό που ενδεχομένως θα απαιτηθεί σε σχέση με τις επιχειρησιακές / τεχνολογικές δυνατότητες και προοπτικές της εταιρείας.
- Αναγνωρίζουν τις νέες τάσεις στην διαχείριση εταιρειών και λειτουργιών στην Ευρωπαϊκή και παγκόσμια οικονομία και πώς αυτές επηρεάζουν την παραγωγικότητα, ανταγωνιστικότητα και αποδοτικότητα των εταιρειών καθώς και να τις συσχετίζουν με την στρατηγική τους.
- Αναλύουν τις δυνάμεις που επηρεάζουν τόσο το εξωτερικό όσο και το εσωτερικό περιβάλλον, δημιουργώντας την κατάλληλη δυναμική σχέση και ισορροπία μεταξύ τους και να μπορούν έτσι να δρουν προληπτικά.
- Αναπτύσσουν και να επιλέγουν την στρατηγική (επανα)τοποθέτηση της εταιρείας και να τεκμηριώσουν την ανάγκη φυσικής «παρουσίας» (με την έννοια της υλοποίησης λειτουργιών και διεργασιών) στο φυσικό ή στο ψηφιακό περιβάλλον ή σε υβριδικό μοντέλο.
- Περιγράφουν και να κατανοήσουν την φιλοσοφία, τον τρόπο λειτουργίας και εφαρμογής των τεχνικών συγκεκριμένων εργαλείων (Hybrid Work, OKR, Business Process Management, 80/20 Ανάλυση).

# Ενδοεπιχειρησιακό Μέρος Προγράμματος: (4 ώρες)

Στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος οι συμμετέχοντες, μέσω της πρακτικής εφαρμογής και της πραγματικής αξιολόγησης της παρούσας κατάστασης, θα έχουν στα χέρια τους ένα πολύτιμο εργαλείο υποστήριξης θέσεων για προτάσεις σχετικά με βελτιώσεις και αναβαθμίσεις.

## Σε ποιους απευθύνεται:

Λόγω της φύσης του το πρόγραμμα, απευθύνεται σε στελέχη που ασκούν διοίκηση ή εποπτεία, και θέλουν να διερευνήσουν νέους τρόπους ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητας της εταιρίας τους.

## Χρήσιμες Πληροφορίες:

**Online σύγχρονη εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας ZOOM.**

**Μέρες και ώρες: 28 & 30** Μαΐου **2024** από 09:00-17:15.

Με το πέρας του σεμιναρίου και μετά από συνεννόηση ακολουθεί τετράωρη συνάντηση με τον εκπαιδεύτή ανά συμμετέχουσα εταιρεία.

Το πρόγραμμα είναι εγκεκριμένο από την ΑΝΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας και ως εκ τούτου χρηματοδοτείται κατά **100%** για μέχρι **3** συμμετοχές.

## Στοιχεία Εκπαιδευτή

Ο κ. Ράλλης διαθέτει επαγγελματική εμπειρία άνω των 20 ετών, έχοντας εργαστεί στην Ελλάδα και στο εξωτερικό τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα (ΤΟΥΟΤΑ, ΒΙΟΧΑΛΚΟ, ΡΑΕ, Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας, Δήμος Αθηναίων), σε θέσεις για θέματα Στρατηγικής Εταιρειών, Ανάπτυξης Εργασιών (Business Development), Χρηματο-οικονομικά (Finance) και Μάρκετινγκ. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΟΕΕ), του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάρκετινγκ (ΕΙΜ) της ΕΕΔΕ, μέλος NLP GREECE, Πρόεδρος των Αποφοίτων στην Ελλάδα και μέλος του Παγκόσμιου Συμβουλίου Αποφοίτων του Manchester Business School.

Είναι εισηγητής και σύμβουλος σε θέματα Business Management (B2B Marketing, Business Process Management, Six Sigma, Train the Trainer, Presentation Skills, Project Management, Customer Relationship Management, International Development) σε εταιρίες και εκπαιδευτικά ιδρύματα, και σε θέματα Παγκοσμιοποίησης και Ανταγωνιστικότητας στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

Είναι απόφοιτος του Manchester Business School (MBA) και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ).